

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

1. INLEIDING	3
1.1. Waar komen we vandaan	4
1.2. Wie zijn wij	4
1.3. Waarom een beleidsplan	4
1.4. De beleids- en begrotingscyclus	4
2. STERKTE- EN ZWAKTE ANALYSE VAN AIB	5
3. MISSIE EN VISIE ANTONIUS IN BEWEGING	6
4. Hoe geven we onze missie en visie gestalte	
4.1. Organisatie	7
4.2. Financiën	7
4.3. Public relations	7
4.4. Werkgroepen	7
4.5. Samenwerking met andere geloofsgemeenschappen	7
5. Opstellen jaarplannen en evaluatie beleidsplan	
5.1. Jaarplan	9
5.2. Evaluatie beleidsplan	9

1. INLEIDING

1.1. Waar komen we vandaan?

Als reactie op de opdracht van het Bisdom dat, als gevolg van het gewijzigde beleid, verwoord in het document, "Groeien in geloof, geloven in groei", o.a. de Parochie van de H. Antonius te Best moest gaan fuseren, is een aantal ongeruste parochianen in het geweer gekomen.

In eerste instantie werd via een brief aan Pastores en kerkbestuur getracht deze ongerustheid te verwoorden en werd hen verzocht dit ook over te brengen bij het Bisdom. Toen duidelijk werd dat het ook de Pastores en het kerkbestuur niet zou lukken om de bisschop op andere gedachten te brengen hebben wij onszelf de vraag gesteld of wij dan bereid zouden zijn om de door het bisdom opgedragen lijn te volgen. En of wij onze eigen identiteit en daarmee ons gehele hebben en houwen zouden opgeven. Om zeker te zijn dat wij niet een individueel belang nastreefden hebben wij ons breed georiënteerd binnen de Parochie van de H. Antonius. Ons werd duidelijk dat wij een heel groot gedeelte van de parochianen als medestander konden beschouwen.

Om te bewerkstelligen dat wij als parochie, als het zou komen tot het opheffen van de parochie door het bisdom, een fundering zouden hebben waarop wij verder konden bouwen, is uiteindelijk met medeweten van Pastores en bestuur op 27 april 2012 de Stichting Behoud Parochie en Kerk H. Antonius opgericht.

Doel van de stichting was en is:

Het samenleven van mensen te laten beantwoorden aan het evangelie van Jezus Christus en daartoe dit evangelie onder hen levend te houden. De Stichting wil dit doel bereiken door medegelovigen in de gemeente Best te ondersteunen en enthousiast en betrokken te houden door hen gevraagd en ongevraagd informatie te geven en van advies te dienen. Daarnaast willen we samen kerk zijn en met deskundige en talentvolle, actieve en kritische gelovigen op allerlei gebied (o.m. liturgie, catechese, diaconie en oecumene) initiatieven aandragen en ontplooien. Ook willen we samenkomsten organiseren met betrekking tot deze onderwerpen in de ruimste zin van het woord. AIB is ontstaan vanuit de Antoniuskerk. Nadat de pastores en het bestuur het ontslag was aangezegd door het Bisdom, hebben de parochianen zich verenigt en een nieuwe geloofsgemeenschap is geboren, waarbij zij de ontslagen pastores van de Antoniuskerk hebben gevraagd hun voor te gaan in hun geloof.

Toen bleek dat behoud van de parochie alsmede het kerkgebouw niet meer realistisch was, hebben wij ons gefocust op behoud van de geloofsgemeenschap. Om die reden, en een aantal technische redenen, is de naam van de stichting op 5 december 2012 veranderd in: Stichting geloofsgemeenschap H. Antonius.

Sindsdien is de stichting na het ontslag van Pastores en Kerkbestuur op 4 april 2013 volledig operationeel en kent zij nu een 450 leefverbanden die het gedachtegoed delen en de stichting financieel ondersteunen.

Gedreven door de dynamiek die de stichting en de gehele gemeenschap hebben en uitstralen wordt de werknaam "Antonius in Beweging" gehanteerd.

1.2 Wie zijn wij

Een groep mensen die met de hand op het evangelie van Jezus Christus zijn liefdevolle boodschap zichtbaar wil maken voor iedereen, omdat zijn boodschap iedereen insluit en niemand buitensluit.

Ons doel: is verbonden te zijn met elkaar en samen met andere christelijke gemeenschappen de boodschap van het evangelie in woord en daad te beleven en vieren. Dat doen we op zondag in de vieringen en door de week door pastorale zorg en aandacht te bieden aan kwetsbare mensen, eenzamen, zieken, ouderen, armen, niemand buitengesloten. Ook organiseren wij allerlei activiteiten rond geloof en levensbeschouwing waarin openheid en hartelijkheid centraal staan. Zo proberen we op een eigentijdse en warme manier ons geloof door te geven.

Onze identiteit: is gestoeld op de persoon van Jezus Christus die op een heel bijzondere manier het Goddelijke in deze wereld zichtbaar maakt. Zijn droom over het rijk van God is ook ons visioen.

Wij willen: een geloofsgemeenschap vormen in de wereld en voor de wereld van vandaag, waarin mannen en vrouwen, gewijde en toegewijde mensen gelijkwaardig zijn. Gedwongen door het saneringsbeleid van het bisdom Den Bosch zijn we in beweging gekomen om het hart van onze geloofsgemeenschap te redden en voor de toekomst uit te bouwen.

Wat zijn wij bereid daartoe te doen: we zijn een groep van mensen die in Jezus naam in beweging willen blijven. Elke mens die hoe dan ook een beroep op ons doet voor spirituele begeleiding op belangrijke levensmomenten, willen we aandacht schenken en service verlenen. Zo kunnen we toegroeien naar een gemeenschap die mensen nabij is op hun geestelijke weg en vormgeven aan het vieren van geboorte en afscheid van dit leven. Ook willen we mensen liturgisch begeleiden als zij een levensverbintenis met elkaar willen aangaan. We willen vormgeven aan jubilea en vieringen aanbieden die mensen doen toetreden tot de geloofsgemeenschap (initiatie). Op creatieve wijze willen we allerlei belangrijke momenten in het jaar gebruiken mensen te inspireren voor de spirituele kant van het leven zonder daarin vast te leggen of te reguleren.

Het pastorale team en de pastoraatgroep dragen zorg voor het dagelijks pastoraat. Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het financiële reilen en zeilen binnen de gemeenschap en scheidt de zakelijke voorwaarden voor de activiteiten. De taakverdeling van het bestuur te vinden in het huishoudelijk reglement waaronder beleid organisatie.

1.3 Waarom een beleidsplan

Het beleidsplan vormt voor de bestuursleden van de stichting een toetsings- en sturingsinstrument.

Voor de donateurs biedt het inzicht in de plannen voor de komende jaren en op welke manier het bestuur deze wil bereiken.

1.4 De beleids- en begrotingscyclus

Ons advies is om een meer jaren beleidsplan op te stellen voor de periode van 3 jaar. De begroting wordt jaarlijks door de penningmeester opgesteld.

Ieder jaar wordt er gekeken of de begroting is gehaald en worden de accenten voor het beleid van het komende jaar bepaald, het meer jaren beleidsplan is steeds het uitgangspunt van de discussie.

2. STERKTE- EN ZWAKTE ANALYSE VAN AIB

Sterke punten/kansen AIB	Zwakke punten/bedreigingen AIB
Als Antonius in Beweging kunnen we de eigen koers bepalen en worden we niet gehinderd of geremd door een andere visie van andere geloofsgemeenschappen.	Plaats binnen de katholieke kerk, voor sommige gelovigen is het nog steeds moeilijk om de keuze te maken. Deze wordt verder nog versterkt door toenaderingen van het Bisdom.
De naam Antonius in Beweging, wij zijn in beweging. Waarom zijn we in beweging? Wat maakt dat we in beweging komen? Wat drijft ons?	We moeten wel proberen in beweging te blijven en op tijd zaken opschudden en vernieuwen.
Inspirerende voorgangers	Afbakening pastorale en bestuursverantwoordelijkheden (vertrouwen dat anderen het ook goed doen)
Creatief pastoraal team, zij kunnen alternatieven bieden aan mensen die op zoek zijn naar spiritualiteit. Zij kunnen mensen enthousiast maken voor AIB.	Het oprekken van liturgische grenzen kan voor sommige mensen te ver gaan.
Sterke betrokkenheid, veel vrijwilligers	Door vergrijzing zijn taken van vrijwilligers steeds moeilijker in te vullen.
Geen eigen gebouw, lokale binding (het gebouw de Kadans.)	Geen eigen gebouw. De huidige locatie is niet gebouwd voor het vieren van kerkelijke diensten. Tevens is de ruimte zeer beperkt en zijn er daardoor weinig groeimogelijkheden. Overgeleverd aan de grillen van de gemeente.
Relatief lage kosten, kleine financiële buffer	Kleine financiële buffer
Website/sociale media	
Open, gastvrij en vriendelijk samenwerken met andere geloofsgemeenschappen	Omgaan met de PKN daar waar we elkaar nodig hebben, en daarbij de eigen identiteit behouden.
Alle leeftijden vertegenwoordigd	Jeugdgroep wordt ouder en aan de onderkant geen nieuwe leden in alle leeftijdsgroepen.
Gemeenschapsgevoel is groot	Voor een aantal mensen is het moeilijk om te begrijpen of wij nog katholiek zijn.
Goede bestuurlijke organisatie	Communicatielijnen niet helemaal duidelijk. Is er bij het wegvallen van iemand binnen de het bestuur/pastoraat voldoende back-up.
Goede muzikale ondersteuning waaronder een eigen koor	Geen kinderkoor meer

De sterkte- zwakteanalyse wordt gebruikt als hulpmiddel om de positie van AIB te onderzoeken en vervolgens het beleid te bepalen. Of een beleid sterk of zwak is ligt aan de manier waarop de geloofsgemeenschap het interpreteert. De participantenraad kan hierbij als klankbord dienen.

3. MISSIE EN VISIE ANTONIUS IN BEWEGING

Een missie is **wat** we willen bereiken of waarvoor we staan, een visie is **hoe** we de missie willen bereiken.

Onze missie zou het volgende kunnen zijn:

“Waarom zijn we in beweging”. “Wat drijft ons”

Als je je christelijk geloof op je eigen manier wilt beleven, ben je bij ons welkom. Wij weten ook niet de juiste weg, maar we kunnen elkaar helpen om die te vinden. Samen in beweging, samen op weg, op de weg van het evangelie.

“Wat maakt dat we in beweging komen”.

In de politiek werkt het zo: er is niet één partij met een programma waar je je helemaal in kunt vinden, dus als je gaat stemmen ga je alle partijprogramma's naast elkaar leggen en maak je hier een keuze uit.

Dan stem je op de partij die daar het dichtste bij komt.

Dat willen wij ook doen.

Wij zoeken de balans tussen vasthouden aan de traditie en het blijven openstaan voor vernieuwing in de moderne wereld van vandaag, door er nieuwe vormen voor te vinden, en het bewaren van het waardevolle uit de katholieke traditie.

“Wat onderscheidt ons van anderen....”.

Bij Antonius in Beweging mag je meedoen, je geloof beleven op jouw manier, Op de manier zoals jij dat prettig vindt.

Niet op de manier zoals wij of anderen vinden dat jij het moet doen.

4. Hoe geven we onze missie en visie gestalte

4.1. Organisatie

Binnen AIB staat de organisatiestructuur ten dienste van de groei en opbouw van de geloofsgemeenschap.

AIB is een stichting. Deze stichting heeft een stichtingsbestuur. De rechten en plichten van de stichting staan in de oprichtingsnotulen. Hierin staan tevens de taken, verantwoordelijkheden en benoeming van de bestuursleden vermeld.

Het bestuur van AIB houdt zich voornamelijk bezig met de zakelijk kant van de stichting, dus zorgdragen voor de financiële verantwoording naar de donateurs, het zorgen voor een ruimte om te vieren, zorgen voor de benodigdheden om te vieren etc.

Naast het bestuur heeft AIB een pastoraatgroep. De pastoraatgroep is er voor het regelen van de pastorale activiteiten. Zij sturen de diverse werkgroepen aan, bereiden de vieringen voor, proberen de leden/jongeren te binden aan de gemeenschap door het geven van inspirerende vieringen en andere spirituele activiteiten. Alles met als onderliggende gedachte, proberen te leven en werken zoals Jezus ons dat geleerd heeft.

De pastoraatgroep is buiten de traditionele taken zoals wekelijkse vieringen huwelijk etc. ook verantwoordelijk voor het bewaken van de katholieke traditie binnen een geloofsgemeenschap die past in de wereld van vandaag.

Het pastoraal team staat er ook voor open, voor te gaan in niet kerkelijke diensten.

Zowel het stichtingsbestuur als de pastoraatgroep kunnen bepaalde zaken voorleggen aan de participantenraad om hun gedachten daarover te laten gaan en zo de binding met de geloofsgemeenschap te waarborgen.

De participantenraad/stichtingsraad

Deze is in het leven opgericht om contact te houden met de gemeenschap (donateurs) en om te weten wat er binnen de gemeenschap leeft,

Zij worden gevraagd om mee te denken en hun mening te geven over de manier waarop de spirituele en de zakelijke aangelegenheden worden geregeld.

Zij zijn een klankbord vanuit de gemeenschap. De participantenraad komt bijeen als daartoe noodzaak is.

- Zij zijn een doorsnede van alle gelovigen binnen AiB;
- Denken mee en geven hun mening over de manier waarop de spirituele richting en zakelijke aangelegenheden worden geregeld;
- Zijn een klankbord vanuit de gemeenschap
- Geven hun visie vanuit de gemeenschap over begroting en beleidsplan voor komende jaar

Financiën

Het stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor een transparant financieel beleid. Om deze transparantie te waarborgen is er een kascontrole commissie en een accountantscontrole, tevens wordt er jaarlijks een beknopte balans en verlies- en winstrekening wordt gepubliceerd op de website van AIB.

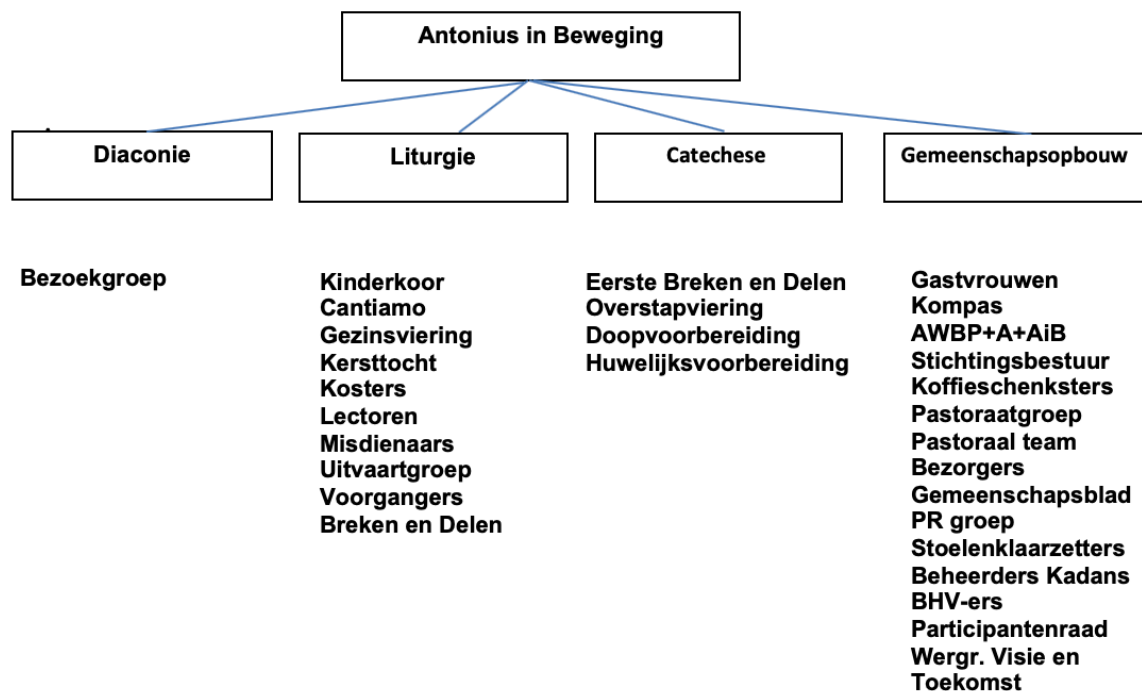
4.2. Public relations

Hoe maken wij ons bekend bij de buitenwereld en wat willen we dan uitstralen?
Hoe kunnen wij alle leden ambassadeurs laten zijn voor Antonius in Beweging.

Dit gebeurt momenteel al via de diverse sociale media zoals website, Facebook en Twitter maar ook via de nieuwsbrief en het gemeenschapsblad.
De PR versterkt ons om ons goed zichtbaar te maken in de maatschappij om te laten zien wie en wat wij doen zoals:

- Versterken van onze sociale functie
- Uitdragen diensten crematoria
- Er zijn voor de mensen die daar behoefte aan hebben
- Participatie in inloophuis Kadans
- Sterke diaconie

4.3. Werkgroepen



1. Diaconie: de zorg voor elkaar.
2. Liturgie: wat in de kerk gevierd wordt.
3. Catechese: doorgeven van ons geloof.
4. Gemeenschapsopbouw: alle groepen die bijdragen aan de opbouw van onze gemeenschap.

4.4. Samenwerking met andere geloofsgemeenschappen

AIB heeft het doel zelfstandig verder te gaan maar wil contact Onderhouden met andere christelijke geloofsgemeenschappen om in beweging te blijven, om nieuwe initiatieven te ontdekken, bij elkaar bemoediging te vinden en elkaar te stimuleren.

5. Opstellen jaarplannen en evaluatie beleidsplan

5.1. Jaarplan

Jaarlijks wordt er een jaarplan en begroting gemaakt die voortvloeien uit het beleidsplan.

In de bedoelde jaarplannen worden de activiteiten beschreven welke nodig zijn om de beleidsvoornemens te kunnen uitvoeren.

5.2. Evaluatie beleidsplan

Het bestuur zal jaarlijks bij het vaststellen van de begroting het beleidsplan evalueren. Daarbij zal zij aan de participantenraad vragen of zij fundamenteel andere en/of nieuwe inzichten hebben omtrent het functioneren van het huidige beleidsplan.