



Vrijwilligersbeleid Antonius in Beweging

“Een zachte blik, een blij gelaat
Een vriendelijk woord, een
goede raad Want;

*Vrijwilliger zijn...
Is vrijwillig
maar niet
vrijblijvend Is
verbonden
Maar niet
gebonden Is
onbetaalbaar
maar niet te
koop Is positief
denken is
positief doen
Met als enige doel
voor jezelf en de
ander een goed
gevoel!*

Al lijkt het simpel wat je schenkt
Toch is het meer waard dan je denkt!”



Inhoudsopgave

Visie	4
Wat is vrijwillige inzet?	4
Kernelementen vrijwilligersbeleid	4
Werkstructuur	5
Methode van werken voor een werkgroep bij Antonius in Beweging:	5
Praktische invulling van vrijwilligersbeleid	5
<i>Werving van werkgroep leden</i>	<i>5</i>
<i>Begeleiding en ondersteuning</i>	<i>6</i>
<i>Waardering en erkenning</i>	<i>6</i>
<i>Kostenvergoeding</i>	<i>6</i>
<i>Beëindiging van het vrijwilligerswerk</i>	<i>6</i>

Visie

Ons geloof en vertrouwen in Jezus Christus, die op een unieke manier God zichtbaar heeft gemaakt, is natuurlijk het uitgangspunt in onze geloofsgemeenschap. We willen op veelkleurige wijze Zijn evangelie uitdragen, waarin het gaat om liefde en rechtvaardigheid en zorg voor elkaar. Dat is onze inspiratie! Dit doen we tijdens de vieringen in onze gemeenschap, in onze visie naar buiten toe en in onze werkgroepen, die daar op hun eigen terrein hun steentje aan bijdragen. Zij delen in diezelfde visie en zorg en mogen rekenen op ondersteuning zowel op inhoudelijk als op organisatorisch terrein. Van de leden van de werkgroepen veronderstellen wij dat ze als gemeenschapslid ingeschreven staan in onze geloofsgemeenschap.

Zonder de inzet van vrijwilligers kan AiB een groot deel van zijn activiteiten niet uitvoeren.

AiB heeft de vrijwilligers ingedeeld in werkgroepen, de verdeling van de werkgroepen is bepaald a.d.h.v. de werkzaamheden die de vrijwilligers verrichten.

De aanwezige werkgroepen bij AiB zijn te vinden op:

<https://antoniusinbeweging.nl/over-aib/werkgroepen-aib/>

De werkgroepen brengen mensen bij elkaar. Steeds weer gaat het om 'meedoen'. Betrokkenheid en participatie zijn bijna synoniem voor vrijwillige inzet. Werkgroepen vormen veelal de basis van de activiteiten, zij dragen bij aan de uitstraling van AiB.

Wat is vrijwillige inzet?

Hieronder een de uitleg van de definitie vrijwilliger zoals deze bij AiB wordt gehanteerd. Onder leiding van het pastorale team leveren de werkgroepen hun bijdrage vanuit hun betrokkenheid met AiB. Ook is het werk van vrijwilligers weliswaar vrijwillig, maar niet vrijblijvend.

Kernelementen vrijwilligersbeleid

Medewerkers van AiB werken samen met vrijwilligers op basis van gelijkwaardigheid en respect:

1. Vrijwilligers krijgen de ruimte om eigen ideeën in te brengen en deze ideeën worden serieus genomen.
2. Vrijwilligers zijn toegerust voor vrijwilligerswerk door het geven van een goede introductie, tussentijdse informatievoorziening en waar nodig aanvullende scholing.
3. Vrijwilligers krijgen begeleiding wanneer zij daaraan behoefte hebben en elke werkgroep heeft een contactpersoon die de vrijwilligers kunnen benaderen voor vragen of aanvullende ondersteuning.
4. Afstemming vindt plaats tussen de vraag aan vrijwilligers en de bijdrage die zij bereid zijn te geven qua tijdsinvestering en aard van het werk.
5. De juiste vrijwilliger wordt geselecteerd bij de juiste werkzaamheden en/of personen.

Werkstructuur

Het pastorale team van Antonius in Beweging werkt samen met de werkgroepen. Het bestuur en het pastorale team ziet toe op de uitvoering van de werkzaamheden van de werkgroepen.

De werkgroepen informeren desgewenst het pastorale team over de voortgang van de activiteit.

De contactpersoon van de werkgroep is het aanspreekpunt voor de vrijwilligers. Mocht een werkgroep lid problemen ervaren binnen zijn/haar werkgroep dan kan hij/zij altijd terecht bij het bestuur of het pastorale team om dit te bespreken.

Methode van werken voor een werkgroep bij Antonius in Beweging:

- De werkgroep dient een of meerdere doelstelling(en) en een bepaald werkgebied.
- De werkgroep zal de taken vervullen die in de taakbeschrijving van de betreffende werkgroep staan.
- Indien de werkgroep nieuwe ideeën aandraagt dan worden deze ideeën vooraf aangebracht bij het pastorale team.
- Deze nemen kennis van het idee en stemmen bij groen licht af op zowel inhoudelijk als planmatig vlak.
- Het idee wordt teruggekoppeld door het pastorale team aan de werkgroep die aan de slag gaat. De werkgroep zorgt voor het zoeken van vrijwilligers die het idee gaan uitvoeren. De werkgroep draagt tevens zorg voor en ziet toe op een behoorlijke uitvoering van het idee/activiteit/project/evenement.
- Tussentijds zal de werkgroep rapporteren/terugkoppelen aan het pastorale team over de voortgang van de uitvoering van het idee.
- Na voltooiing van het idee vindt er een evaluatie plaats naar het pastorale team. Deze kan ook tussentijds gedaan worden indien nodig.

Het kader/de methode zoals hierboven weergegeven geldt voor elke werkgroep binnen AiB. Een werkgroep dient ondersteunend te werken, samen met het pastorale team en zo de gemeenschap met haar leden te dienen. Het pastorale team draagt (eind)verantwoordelijkheid over het geheel en daarmee aan de gemeenschap van AiB.

Nieuwe werkgroepleden van werkgroepen die direct te maken hebben met de vieringen van AiB worden aangezocht in overleg met het pastorale team.

Nieuwe werkgroepleden van werkgroepen die direct te maken hebben met het beleid van AiB worden aangezocht in overleg met het bestuur.

Praktische invulling van vrijwilligersbeleid

Werving van werkgroep leden

Met de werving van werkgroep leden wordt rekening gehouden met de behoefte van de betreffende werkgroep.

Er wordt aan het toekomstige werkgroep lid zoveel mogelijk informatie gegeven m.b.t.:

- De taken en werkzaamheden die worden gevraagd;
- De tijdsinvestering;

- Gewenste vaardigheden;
- Hoe de begeleiding is geregeld;
- Wanneer en waar vinden de werkzaamheden plaats;
- Met wie wordt er samengewerkt;
- Welke verantwoordelijkheden horen bij de werkzaamheden.

Begeleiding en ondersteuning

Begeleiding kan duidelijk maken of de uitvoering van iemands vrijwilligerswerk verloopt zoals dit was afgesproken. Het biedt gelegenheid voor positieve feedback en complimenten. Maar ook als zaken niet gaan zoals is bedoeld, helpt begeleiding hierin, die onder ogen te zien, ook al is dat soms moeilijk. Naar gelang de behoefte zullen vrijwilligers individueel of in groepsverband begeleid worden.

Waardering en erkenning

Waardering voor de inzet van vrijwilligers is er altijd en kan geuit worden in de vorm van bijvoorbeeld een schouderklopje, een compliment, een bloemetje, etc. Minimaal eens per jaar organiseert AIB een vrijwilligers bedankavond voor alle vrijwilligers. Minimaal eenmaal per jaar organiseert AiB een contactavond voor alle contactpersonen van de werkgroepen voor afstemming, overleg en evaluatie.

Kostenvergoeding

AIB vergoedt gemaakte kosten op basis van *vooraf gemaakte afspraken met de penningmeester* en met aantoonbaar gemaakte uitgaven (bewijsstukken/ bonnen). Iedere vrijwilliger binnen AiB is tijdens de vrijwilligersactiviteiten verzekerd tegen wettelijke aansprakelijkheid... Dit is op basis van de ongevallenverzekering die de Gemeente Best heeft afgesloten voor alle vrijwilligers binnen haar gemeente .

Beëindiging van het vrijwilligerswerk

Vrijwilligers kunnen stoppen met vrijwilligerswerk om diverse redenen. De vrijwilliger dient wel rekening mee te houden dat er nog werkzaamheden overgedragen dienen te worden aan eventueel een opvolger of het pastorale team. Indien het mogelijk is zou het fijn zijn als de vrijwilliger zijn werkzaamheden voortzet totdat er een opvolger is gevonden. Dit wordt per opzegging bekeken. Contactpersonen van de werkgroepen geven aan het pastorale team door wanneer een vrijwilliger gaat stoppen. Een pastor zal de vrijwilliger bedanken, desgewenst met een bloemetje in de zondagse viering.